



ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ  
ว่าด้วย เงินรางวัลและสิ่งจูงใจพนักงานมหาวิทยาลัยเกษียณอายุ  
พ.ศ. ๒๕๕๖

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วย  
เงินรางวัลและสิ่งจูงใจพนักงานมหาวิทยาลัยเกษียณอายุ พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๖.๑ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ  
ว่าด้วย การเงิน การงบประมาณ และทรัพย์สิน พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบมติคณะกรรมการการเงินและทรัพย์สิน  
ในคราวประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๖ สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้า  
พระนครเหนือ ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๖ จึงออกระเบียบไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วย เงิน  
รางวัลและสิ่งจูงใจพนักงานมหาวิทยาลัยเกษียณอายุ พ.ศ. ๒๕๕๖”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วย เงินรางวัลและ  
สิ่งจูงใจพนักงานมหาวิทยาลัยเกษียณอายุ พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

“พนักงานมหาวิทยาลัยเกษียณอายุ” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย ซึ่งพ้นจากการ  
ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเพราะเกษียณอายุ ๖๐ ปี หรือที่ปฏิบัติงานครบกำหนดต่อเวลาการปฏิบัติงานตามคำสั่ง  
มหาวิทยาลัย

ข้อ ๕ พนักงานมหาวิทยาลัยเกษียณอายุที่อาจได้รับเงินรางวัลและสิ่งจูงใจการปฏิบัติงาน ต้องมี  
คุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามหลักเกณฑ์ดังนี้

(๑) ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์และอุทิศเวลาให้กับมหาวิทยาลัย

(๒) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยสถานลดเงินเดือน

(๓) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยสถานตัดเงินเดือน เว้นแต่ได้รับโทษมาแล้วเกินกว่า ๑๐ ปี

ข้อ ๖ ให้มหาวิทยาลัยจ่ายเงินรางวัลและสิ่งจูงใจการปฏิบัติงานสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย เกษียณอายุ จากเงินรายได้กองทุนสวัสดิการและสิทธิประโยชน์เกื้อกูลของมหาวิทยาลัย ตามหลักเกณฑ์ดังนี้

(๑) พนักงานมหาวิทยาลัยที่ปรับเปลี่ยนสถานภาพจากข้าราชการ

ก. ปฏิบัติงานตั้งแต่ ๔ ปีขึ้นไป แต่ไม่ครบ ๑๐ ปี	จ่ายไม่เกินคนละ	๕,๐๐๐ บาท
ข. ปฏิบัติงานตั้งแต่ ๑๐ ปี แต่ไม่ครบ ๑๕ ปี	จ่ายไม่เกินคนละ	๑๐,๐๐๐ บาท
ค. ปฏิบัติงานตั้งแต่ ๑๕ ปี แต่ไม่ครบ ๒๐ ปี	จ่ายไม่เกินคนละ	๑๕,๐๐๐ บาท
ง. ปฏิบัติงานตั้งแต่ ๒๐ ปี แต่ไม่ครบ ๒๕ ปี	จ่ายไม่เกินคนละ	๒๐,๐๐๐ บาท
จ. ปฏิบัติงานตั้งแต่ ๒๕ ปี แต่ไม่ครบ ๓๐ ปี	จ่ายไม่เกินคนละ	๒๕,๐๐๐ บาท
ฉ. ปฏิบัติงานตั้งแต่ ๓๐ ปีขึ้นไป	จ่ายไม่เกินคนละ	๓๐,๐๐๐ บาท

(๒) พนักงานมหาวิทยาลัย

ก. ปฏิบัติงานตั้งแต่ ๒๐ ปี แต่ไม่ครบ ๒๕ ปี	จ่ายไม่เกินคนละ	๒๐,๐๐๐ บาท
ข. ปฏิบัติงานตั้งแต่ ๒๕ ปี แต่ไม่ครบ ๓๐ ปี	จ่ายไม่เกินคนละ	๔๐,๐๐๐ บาท
ค. ปฏิบัติงานตั้งแต่ ๓๐ ปีขึ้นไป	จ่ายไม่เกินคนละ	๖๐,๐๐๐ บาท

การจ่ายเงินรางวัลและสิ่งจูงใจการปฏิบัติงานสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยเกษียณอายุในแต่ละปี ตามวรรคหนึ่งให้คณะกรรมการสวัสดิการและสิ่งจูงใจ พิจารณากำหนดไม่เกินอัตราตามที่ระบุใน (๑) และ (๒)

ข้อ ๗ พนักงานมหาวิทยาลัยเกษียณอายุกรณีปฏิบัติงานครบกำหนดต่อเวลาการปฏิบัติงานตาม คำสั่งมหาวิทยาลัย อาจมีสิทธิได้รับเงินรางวัลและสิ่งจูงใจ ตามหลักเกณฑ์ข้อ ๖(๑) หรือ(๒) โดยให้นับระยะเวลาการ ปฏิบัติงานจนถึงวันที่ครบกำหนดต่อเวลาการปฏิบัติงาน

ข้อ ๘ กรณีมีปัญหาในการวินิจฉัยหรือการตีความเพื่อปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้มี อำนาจในการวินิจฉัยชี้ขาด และให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๖

177.

(ศาสตราจารย์ ดร.เกษม สุวรรณกุล)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ