



ประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักพัฒนาเทคนิคศึกษา  
เรื่อง รับสมัครผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักพัฒนาเทคนิคศึกษา  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

ด้วยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ จะดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการสำนักพัฒนาเทคนิคศึกษา เพื่อให้เป็นไปตามนัยข้อ 8.1 แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วย การสรรหาผู้อำนวยการสำนัก พ.ศ.2551 ประกาศ ณ วันที่ 13 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2551 และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยอนุโลม ประกอบกับมติคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักพัฒนาเทคนิคศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ 1/2560 เมื่อวันที่ 30 สิงหาคม พ.ศ. 2560 จึงเห็นสมควรประกาศรับสมัครผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักพัฒนาเทคนิคศึกษา ดังรายละเอียดต่อไปนี้

### 1. วิธีการสรรหา

1.1 คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักพัฒนาเทคนิคศึกษา ประกาศรับสมัครผู้สนใจเข้ารับการสรรหาเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักพัฒนาเทคนิคศึกษา และประชาสัมพันธ์ไปยัง คณะ วิทยาลัย สำนัก สถาบันในสังกัดของมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยของรัฐและมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ ในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

1.2 แจกส่วนงานวิชาการให้เสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักพัฒนาเทคนิคศึกษา ไม่เกิน 3 ชื่อ พร้อมแนบประวัติและผลงาน โดยผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำส่วนงานวิชาการ

1.3 ประกาศรายชื่อผู้สมัครและผู้ได้รับการเสนอชื่อจากส่วนงานวิชาการเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักพัฒนาเทคนิคศึกษา และประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักพัฒนาเทคนิคศึกษา ให้ทราบโดยทั่วกัน

1.4 จัดให้ผู้มีสิทธิเสนอชื่อ (ข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัยในสังกัดสำนักพัฒนาเทคนิคศึกษา ซึ่งปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย มาแล้วไม่น้อยกว่า 6 เดือน ก่อนวันเสนอชื่อ) ผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักพัฒนาเทคนิคศึกษา โดยวิธีลับ โดยผู้มีสิทธิเสนอชื่อหนึ่งคนเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งได้ไม่เกินหนึ่งชื่อ โดยเลือกจากรายชื่อผู้สมัคร และผู้ได้รับการเสนอชื่อจากส่วนงาน ตามข้อ 1.3 หากเสนอชื่อเกินกว่าหนึ่งชื่อให้ถือว่าเป็นโมฆะ

1.5 ดำเนินการนับคะแนนเสียงนิยม โดยมีเกณฑ์การพิจารณาให้เป็นผู้ได้รับการประกาศรายชื่อ ต้องมีคะแนนเสียงนิยมไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 ของผู้มาใช้สิทธิเสนอชื่อ

1.6 ประกาศผลการเสนอชื่อให้บุคลากรทราบ โดยข้อมูลในข้อ 1.5 ถือเป็นข้อมูลหนึ่งในการประกอบการพิจารณาการสรรหาผู้อำนวยการสำนักพัฒนาเทคนิคศึกษา

1.7 ดำเนินการหาข้อมูลต่าง ๆ เกี่ยวกับผู้ได้รับการเสนอชื่อ หรืออาจดำเนินการสัมภาษณ์หัวหน้าหน่วยงาน หรือบุคคลอื่น ที่มีความเหมาะสม เพื่อเป็นข้อมูลสำหรับการประเมินความเหมาะสมของผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักพัฒนาเทคนิคศึกษา

1.8 พิจารณาคัดเลือกผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักพัฒนาเทคนิคศึกษา โดยพิจารณาจากข้อมูลคุณสมบัติ ประวัติผลงาน และความเหมาะสมของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อประกอบกับข้อมูลการนับคะแนนเสียงนิยม และข้อมูลการประเมินสถานการณ์และความต้องการ และข้อมูลอื่นที่เกี่ยวข้อง และดำเนินการทาบทาม พร้อมให้แสดงวิสัยทัศน์และแนวนโยบายของ ผู้ได้รับการทาบทามก่อนคัดเลือกได้ไม่เกิน ๓ ชื่อ เรียงตามลำดับอักษรเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย โดยไม่ต้องระบุคะแนนเสียงนิยมต่อสภามหาวิทยาลัย

## 2. คุณสมบัติของผู้สมควรดำรงตำแหน่ง

ผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักพัฒนาเทคนิคศึกษา ต้องไม่เป็นข้าราชการและต้องมีคุณสมบัติได้รับปริญญา หรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรองและควรมีคุณสมบัติ ดังนี้

### 2.1 ด้านวิชาการ

- 2.1.1 มีผลงานทางวิชาการเป็นที่ยอมรับในระดับอุดมศึกษา
- 2.1.2 มีความคิดริเริ่มและสร้างสรรค์ทางด้านวิชาการ
- 2.1.3 มีความสนใจ เอาใจใส่หลักการและปรัชญาการศึกษา
- 2.1.4 มีความเป็นนักวิชาการยอมรับในความสำเร็จและสนับสนุนการพัฒนาวิชาการในทุกสาขา

### 2.2 ด้านผู้นำ

- 2.2.1 มีความคิดริเริ่ม
- 2.2.2 มีใจกว้างในการรับฟังความคิดเห็นจากผู้ร่วมงานทุกฝ่ายและทุกระดับ
- 2.2.3 มีความรับผิดชอบสูงและมองการณ์ไกล
- 2.2.4 มีความมั่นคงในอารมณ์ กล้าเผชิญกับปัญหา และสามารถตัดสินใจให้เหมาะสมกับเหตุการณ์
- 2.2.5 มีความสามารถในการประสานความสัมพันธ์ระหว่างผู้ร่วมงานและผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาได้เป็นอย่างดี
- 2.2.6 มีบุคลิกที่ก่อให้เกิดความศรัทธา ความเคารพนับถือ และน่าเชื่อถือของผู้ร่วมงาน
- 2.2.7 มีคุณธรรมและจริยธรรมอันเป็นตัวอย่างที่ดี

### 2.3 ด้านการบริหาร

- 2.3.1 มีประสบการณ์และผลงานที่ดีในทางบริหาร
- 2.3.2 มีความสามารถในการวางนโยบายและแผนงานและสามารถบริหารงานให้เป็นไปตามนโยบายและแผนงานที่วางไว้
- 2.3.3 สามารถบริหารจัดการภายในหน่วยงานที่รับผิดชอบ เพื่อให้เกิดความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพ
- 2.3.4 สามารถสร้างลักษณะการทำงานร่วมกันเป็นหมู่คณะ

- 2.3.5 สามารถจูงใจคนดีที่มีความสามารถเข้าร่วมงานสามารถจัดคนให้เหมาะสมกับงาน และผูกพันจิตใจให้ผู้ร่วมงานทำงานต่อไป
- 2.3.6 สามารถสละเวลาได้เต็มที่ในการบริหารงานมหาวิทยาลัย และงานอื่นๆ ที่เป็นเกียรติแก่มหาวิทยาลัย
- 2.3.7 จะต้องเป็นผู้ไม่มีส่วนได้ส่วนเสียกับมหาวิทยาลัย
- 2.4 ด้านมนุษยสัมพันธ์
  - 2.4.1 สามารถเข้าถึงผู้ร่วมงานได้ดี
  - 2.4.2 ได้รับความเชื่อถือและยกย่องจากสังคมทั่วไป
  - 2.4.3 มีความสามารถในการติดต่อประสานงานกับวงการต่างๆทั้งในและนอกประเทศ

### 3. กำหนดระยะเวลาการรับสมัคร และสถานที่รับสมัคร

ผู้สนใจสามารถขอรับใบสมัคร หรือ สามารถ Download แบบใบสมัครพร้อมแบบประวัติ และผลงาน ได้ที่ [www.hrd.kmutnb.ac.th](http://www.hrd.kmutnb.ac.th). และยื่นสมัครด้วยตนเอง ได้ตั้งแต่วันที่ 31 สิงหาคม พ.ศ. 2560 ถึงวันพุธที่ 20 กันยายน พ.ศ.2560 ระหว่างเวลา 09.00 – 12.00 น. และเวลา 13.00 – 16.00 น. ณ กองบริหารและจัดการทรัพยากรมนุษย์ สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ (เว้นวันหยุดราชการ และวันหยุดนักขัตฤกษ์)

(ปิดรับสมัครภายในวันพุธที่ 20 กันยายน พ.ศ. 2560 เวลา 16.00 น.)

\* ถึงวันที่กองบริหารฯ ประทับตรารับใบสมัครเป็นวันสมัคร \*

### 4. การจัดทำบัญชีรายชื่อผู้สมัคร และผู้ได้รับการเสนอชื่อจากส่วนงานวิชาการ และบัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิเสนอชื่อ

คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักพัฒนาเทคนิคศึกษา จะจัดทำบัญชีรายชื่อผู้สมัคร และผู้ได้รับการเสนอชื่อจากส่วนงานวิชาการ และบัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิเสนอชื่อประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน ในวันพฤหัสบดีที่ 21 กันยายน พ.ศ. 2560 และจะดำเนินการสรรหาตามแผนการสรรหาที่แนบท้ายประกาศนี้

หากมีข้อสงสัย สามารถสอบถามรายละเอียดได้ที่ กลุ่มงานบริหารงานบุคคล กองบริหาร และจัดการทรัพยากรมนุษย์ สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ โทร. 02-555-2000 ต่อ 1035, 2261

ประกาศ ณ วันที่ 30 สิงหาคม พ.ศ. 2560



(ศาสตราจารย์ ดร.สุชาติ เชียงฉิน)

อธิการบดี

ประธานคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักพัฒนาเทคนิคศึกษา